

Sexual Reproductive Health Implementation Support to West Africa operations (F/H) – Basé à DAKAR

7 janvier 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

MSF Afrique de l'Ouest recherche un·e : Sexual Reproductive Health Implementation Support to West Africa operations H/F.

Contexte

Le mouvement MSF est structuré autour de six centres opérationnels (CO) et 36 bureaux dans le monde. Nous menons des opérations humanitaires médicales dans plus de 70 pays. Les opérations médicales sur le terrain sont réalisées par des équipes de terrain et les équipes de coordination de projet. Les opérations sur le terrain sont guidées et soutenues par des cellules opérationnelles des Directions et leurs départements de soutien.

Trois directions opérationnelles, OCBA, OCG et OCP qui seront rejoint par WACA dès janvier 2026, ont convenu d'organiser de manière stratégique leur soutien médical aux projets de terrain de MSF en Afrique de l'Ouest. Leur effort a conduit à la création d'une plateforme médicale à Dakar, qui vise à assurer et coordonner le soutien médical nécessaire à la mise en oeuvre des opérations de terrain de MSF dans la région et à développer les connaissances médicales et l'expertise de MSF sur les problématiques médicales particulièrement pertinentes pour l'Afrique de l'Ouest.

La plateforme de Dakar est dirigée par un Chef de Plateforme (HoP) qui gère un pool de Supports à l'Implémentation Spécialisés pour les Opérations en Afrique de l'Ouest (SI), et est connectée à un vaste réseau opérationnel et médical à l'intérieur et à l'extérieur de MSF.

L'objectif de la plateforme est d'identifier correctement les besoins clés en soutien à la mise en œuvre médicale ainsi que la meilleure réponse coordonnée pour les programmes de terrain de MSF dans la région. En s'assurant d'être étroitement liée aux CO, la plateforme vise à favoriser les connaissances et l'expertise bénéficiant à tous les programmes de MSF.

Le portefeuille actuel couvert par la plateforme de Dakar comprend actuellement les opérations de terrain de MSF au Burkina Faso, au Cameroun, au Mali, au Niger et au Nigéria, mais il est prévu qu'il évolue chaque année en fonction des besoins médicaux. Et en fonction des besoins dans la région, un focus est mis sur les quatre pays suivants : Mali, Niger, Burkina-Faso et Nigéria qui représentent près de 90 % des besoins en support exprimé dans la région.

Ainsi, nous cherchons un.e **Sexual Reproductive Health Implementation Support**.

Mission

Le candidat retenu aura pour objectif principal d'agir en tant que point focal pour la mise en oeuvre, le déploiement et/ou le renforcement de tous les programmes de santé sexuelle et reproductive (SRH) et de violence sexuelle (SV) des missions sélectionnées par les OCs , en

contribuant à l'amélioration des soins fournis aux patients dans les projets de MSF dans ces domaines.

Cet objectif général implique les domaines fondamentaux suivants :

- SSR, SAS et violences sexuelles en étroite collaboration avec les référents de Santé Sexuelle et VS , les référents de Gynécologie et Obstétrique, la L&D, les référents de pédiatrie.
- Les questions liées à la profession de sage-femme en s'adaptant à chaque contexte et en collaboration avec les équipes sur le terrain. Promouvoir la qualité des soins et une bonne communication.

La plupart des activités dans la région se déroulent dans un contexte de grande insécurité. Les activités de SSR, SAS et VS doivent être renforcées, en accordant une attention particulière aux modèles centrés sur les personnes, au renforcement de l'autonomie et de la dignité des femmes et des filles, aux modèles de soins décentralisés et au continuum des soins, ainsi qu'aux normes de qualité au niveau des soins secondaires. L'accent mis sur la contraception et les soins d'avortement sans risque (SAC) ainsi que la réponse à la violence sexuelle sont des éléments clés à renforcer.

Son travail doit toujours être encadré par les meilleures pratiques et normes internationales. Le travail sera effectué dans le cadre du plan stratégique de chaque mission de chaque OC visitée pour le support aux équipes sur le terrain, de la politique opérationnelle, des feuilles de route SSR/SAS/VS, des plans annuels ainsi que des plans du département médical, en travaillant en étroite collaboration avec SRH, SV, GynObs et d'autres conseillers techniques concernés afin de contribuer à un soutien plus transversal, intégré et holistique aux cellules et aux bénéficiaires sur le terrain.

Principales activités :

- Superviser/réaliser la mise en oeuvre de l'outil, du protocole, du système, de l'instrument ou de la politique susmentionné(e), conformément aux spécificités fixées par les responsables hiérarchiques et fonctionnels dans les TdR de chaque visite.
- Il/elle fournira aux missions/cellules sur le terrain un soutien adapté en fonction des besoins et des demandes, en apportant une réponse directe et immédiate afin de fournir les meilleures solutions disponibles, toujours sur la base des bonnes pratiques et des normes internationales.
- Soutenir le(s) responsable(s) des activités dans la mise en oeuvre pratique des activités de SSR et de VS, y compris la formulation de protocoles et/ou d'ordres (para)médicaux, de stratégies, de planification, d'interaction avec les acteurs externes (par exemple, les autorités, les comités de santé), le dimensionnement et la composition corrects de la structure des ressources humaines, etc.
- En collaboration avec le responsable hiérarchique et technique (ou la personne déléguée au sein du département du siège) et le(s) coordinateur(s) compétent(s) de la (des)

mission(s), planifier les déploiements à l'avance et informer les unités compétentes du siège/du terrain afin d'anticiper les exigences administratives et médicales liées au déploiement (par exemple, vaccinations, visas, billets d'avion, etc). Tenir à jour un calendrier des mouvements.

- Veiller à ce que le mandat (par exemple, les objectifs, la durée du déploiement et des congés payés ultérieurs, les résultats escomptés, les lignes hiérarchiques fonctionnelles pendant la visite, etc.) soit bien défini, connu et approuvé par les parties prenantes concernées avant le déploiement.
- Élaborer et maintenir un plan de projet pour la mise en œuvre (y compris les visites, les réunions d'information, les formations, les ateliers, etc.) en veillant à ce que les parties prenantes soient informées et impliquées afin de livrer le projet dans les délais.
- Le cas échéant, veiller à ce que toutes les considérations relatives à la mise en œuvre technique soient connues, communiquées et respectées (par exemple, les documents d'orientation, la configuration, le nettoyage des données, la gestion des essais et de la migration, etc.)
- Concevoir et dispenser une formation liée à son propre domaine professionnel/technique afin de permettre à d'autres personnes d'utiliser efficacement les systèmes, les outils, les processus ou la politique.
- Assurer un flux d'informations adéquat vers les parties prenantes concernées sur l'avancement de la mise en œuvre, les formations, etc.
- Soutenir les missions dans la gestion du changement et la nouvelle organisation du travail afin de garantir la durabilité de la nouvelle méthode de travail.
- Contribuer à l'amélioration continue et à l'apprentissage en capitalisant toute la documentation relative au déploiement et à l'apprentissage pour le projet et en la partageant éventuellement dans le cadre de (dé)briefings, d'ateliers ou de forums techniques ad hoc.
- Entre les visites sur le terrain, fournir un soutien ponctuel dans son domaine d'expertise, à la demande du responsable hiérarchique/technique et en coordination avec le(s) responsable(s) fonctionnel(s) correspondant(s).
- Réaliser une évaluation fonctionnelle des activités de SSR, SAS et de VSV, en évaluant la qualité des soins, des pratiques et de l'organisation dans le cadre des normes MSF afin d'identifier les principaux domaines d'amélioration de la prestation des soins de santé pertinents dans les différentes structures.
- Il/elle suit, en collaboration avec les référents en santé mentale, juridique, CE/HP et d'autres collègues du département médical, la mise en œuvre des activités de prise en charge des violences sexuelles afin de contribuer à l'amélioration de l'accès et de la qualité des soins en matière de santé sexuelle et reproductive et de violences sexuelles, y compris dans les situations d'urgence.
- Contribuer à l'analyse du contexte et à la planification stratégique avant la mise en œuvre des activités de réponse au VS et SAS.
- Aider les équipes de terrain à renforcer leur capacité à détecter les violences sexuelles, à y réagir et y faire face, tout en veillant à ce que les principes de soins centrés sur le survivant soient respectés.

- Contribuer à la mise en place de réseaux de soutien multidisciplinaires impliqués dans la réponse à la violence sexuelle.
- Contrôler et assurer le respect des protocoles et des normes de MSF en matière de SSR, SAS et de VS et fournir des orientations et des conseils si nécessaire.
- Rendre compte régulièrement au supérieur technique du projet visité de l'évolution de ses activités, oralement et par écrit si nécessaire. Il informe régulièrement le reste de l'équipe du département médical.
- Il/elle se tient informé(e) des connaissances et des données scientifiques publiées dans son domaine d'expertise afin d'apporter un soutien pertinent à ce dernier.
- Avec le référent SSR, VS et Gyn-Obs, il/elle explorera de nouvelles voies pour des projets de soins appropriés en SSR, SV, des recherches de fond, la conception et la révision de lignes directrices, la collaboration avec des opérations dans la mise en œuvre et l'adaptation de stratégies et de politiques.

Surveillance et contrôle :

- Aider l'équipe de terrain à mettre en place un dispositif adéquat pour la gestion des données (collecte de données), le suivi et l'analyse, y compris la mise en œuvre, le suivi et l'analyse d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs pour l'activité.
- Travailler, en collaboration avec les référents SSR, SAS, VS et Gyn-Obst de chaque projet visité, à l'élaboration ou à la mise à jour d'outils adéquats pour le suivi des activités.

Contribuer au renforcement des capacités :

- Identifier les besoins en formation et contribuer à la définition du contenu de la formation dans le domaine d'expertise en collaboration avec l'équipe SR, SAS et VS du L&D.
- Encadrer le(s) responsable(s) d'activité ou d'autres fonctions pertinentes, faciliter la formation de l'équipe et fournir une formation sur le terrain aux responsables cliniques/(para)médicaux sur les principes fondamentaux liés au domaine de spécialisation conformément aux normes de MSF afin de garantir la mise en œuvre des meilleures pratiques.
- Soutenir le renforcement et le développement des capacités des points focaux pour la violence sexuelle et de tous les autres profils impliqués dans le circuit du patient. Lancer avec les équipes le suivi des compétences pour la prise en charge de la violence sexuelle.
- Co-facilitation des formations régionales en collaboration avec **l'équipe de la L&D.**

Autres :

- À la demande du responsable technique/ hiérarchique, préparer des présentations et participer à des congrès, des ateliers, des séminaires, etc.

Liens hiérarchiques et fonctionnels : Le SRH Implementation Support to West Africa Operations sera sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Plateforme (Hiérarchie) et du Référents SRH (Technique).

Profil recherché :

Formation :

- Sage-femme certifiée en 3 ans (entrée directe) ou infirmière sage-femme certifiée en (min.) 5 ans.
- Formation et/ou expérience en matière de violence sexuelle, SSR et SAC.
- Une formation et/ou une expérience dans le domaine des approches communautaires est un atout.
- **Un certificat de prestataire ALSO ou ALSO global et un certificat d'instructeur ALSO (global) en cours de validité constituent un atout.**
- **Formation d'animateur d'atelier EVA constituent un atout.**
- **La participation à des formations sur les violences sexuelles et la réalisation d'une FdF sont des atouts.**

Expériences :

- 2 ans d'expérience dans des postes pertinents MWAM sur le terrain de MSF ou dans un environnement à faibles ressources.
- Expérience de la formation d'apprenants adultes.
- Une expérience dans la mise en oeuvre de soins d'avortement sûrs dans le cadre d'un projet sur le terrain et la participation à la formation SACI constituent un atout.

Connaissances :

- Très bonne connaissance de la santé sexuelle et reproductive et de la violence sexuelle dans les contextes des pays à faible revenu, en particulier dans la région à soutenir.
- Connaissance de l'informatique, Word et PowerPoint.

Compétences :

- Définir les priorités en lien avec la SRH et diriger les activités d'amélioration de la qualité multidisciplinaires pour son service, son projet ou son domaine d'activité.
- Une compétence en POCUS obstétrical serait un plus dans le contexte du Sahel.
- Esprit d'analyse.
- Orientation vers les résultats, le service et la qualité.
- Capacité à prendre des initiatives.
- Intérêt et aptitude à la formation.
- Compétences en planification et organisation.
- Compétences en communication et en réseautage.
- Capacité à travailler dans des environnements stressants.
- Capacité à séjourner dans des environnements multiculturels.

- Disponibilité à voyager de manière intensive et à être flexible avec les horaires de travail.
- Esprit et travail d'équipe, flexibilité et coopération.
- Gestion et développement du personnel.
- Compréhension et engagement envers les principes de MSF et respect des politiques et règles de MSF.

Langues : Maîtrise du français vu que la majorité des projets sont francophone (oral et écrit).

Statut et conditions

Statut : Les besoins terrain étant définie de manière annuelle, la durée de ce poste est de 12 mois avec possibilité d'extension si le besoin est reconduit par les cellules en fonction des besoins sur le terrain.

Conditions :

- Poste à temps plein (100%), basé à Dakar avec des déplacements sur le terrain 80% du temps.
- Minimum d'un mois par an dans des fonctions similaires dans un projet non ouest africain.
- Salaire : IRP-LEVEL 4 (soit Niveau 10 sur la grille de Dakar). Le Perdiem sera accordé seulement pendant le travail sur le terrain et pendant le séjour à Dakar

Poste à pourvoir : Février 2026

Pour postuler : **Recrutement MSF**

Seul·e·s les candidat·e·s dont les dossiers auront été retenus seront contacté·e·s.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

29 janvier 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)