



# Coordinateur.rice Safeguarding F/H (Ouganda / Malawi / RCA / RDC / Haïti)

19 janvier 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Nous recherchons actuellement des Coordinateur·trices Safeguarding pour plusieurs de nos missions : Malawi, RCA, Nigeria, Haïti, Afghanistan, RDC et Ouganda. Selon les besoins, le/la Coordinateur·rice Safeguarding peut être déployé·e soit sur une intervention directement gérée par la cellule d'urgence, soit au sein d'une mission pilotée par l'une de nos cellules opérationnelles, afin d'assurer et de coordonner l'intégration des pratiques de Safeguarding.

## **Mission**

Le/la Coordinateur·rice Safeguarding définit et dirige la mise en œuvre d'une stratégie de Protection visant à réduire le risque d'abus sur les personnes dans le contexte d'urgence où il est déployé.

Il/elle est en charge d'assurer le développement et l'intégration des mesures de prévention des abus envers le personnel national (MSF ou personnel/agents du Ministère de la Santé du pays d'intervention), les patients et la population en lien avec les activités de MSF dans le pays.

## **Principales responsabilités :**

**Sur nos différents terrains d'intervention :**

### **1. Mise en place de la stratégie de prévention**

- Utiliser une approche participative avec le personnel et les bénéficiaires afin d'identifier les risques en matière d'abus et définir les mesures à mettre en place ;
- Basé sur cette analyse, développer un plan incluant les mesures de réduction des risques à inclure dans le projet en identifiant les ressources nécessaires, la personne responsable et les deadlines ;
- En collaboration avec l'équipe projet/mission et le MSP (Ministère de la Santé Publique), définir une approche commune sur l'identification des risques et les mesures de réduction des risques à mettre en place sur les structures du MSP dans lesquelles nous collaborons.

### **2. Accroître la sensibilisation**

- Identifier les gaps dans le domaine de la sensibilisation sur l'abus à personne (personnel et bénéficiaires, ainsi que sur l'exploitation et les abus sexuels) ;
- Adapter les formations et les outils existants sur la sensibilisation aux abus de MSF France aux contextes d'urgence quand nécessaire ;
- Animer des sessions de sensibilisation aux abus sur personnes et sur les mécanismes de remontée de plaintes à l'attention du personnel national et international ;
- Développer des formations pour d'autres acteurs, incluant le personnel du MSP ;
- En collaboration avec l'équipe promotion de la santé, créer des outils/contenus de communication à destination des patients et bénéficiaires sur la prévention des abus.

### **3. Mise en place du système de remonté des plaintes**

- En lien avec les membres de la communauté et les bénéficiaires, et en collaboration avec le HP manager, mettre en place un système de reporting et les mécanismes de remontée de plaintes adaptées au contexte et à la cible ;
- En collaboration avec l'équipe EAMA et la coordination du pays d'intervention, aider les projets à identifier et organiser les canaux de remontée de plaintes internes ;
- Renforcer la capacité du personnel à traiter/accueillir en toute sécurité les plaintes d'abus.

### **4. Suivi et révision**

- Suivi des mesures de prévention avec les personnes responsables et révision si nécessaire ;
- Avec le soutien du responsable des activités promotion de la santé, concevoir des activités visant à évaluer la compréhension qu'ont les bénéficiaires du comportement de l'organisation et du personnel, et de l'utilisation des mécanismes de signalement ;
- Faire remonter les préoccupations relatives aux abus de manière sensible et confidentielle à la personne appropriée ;
- Recueillir les leçons apprises ainsi que les défis identifiés ;
- Fournir un rapport complet à la fin de la mission.

**Il/Elle collabore étroitement et de manière transversale avec l'ensemble des équipes de la coordination et des projets, en lien direct avec le/la chef/fe de mission.**

#### **Profil recherché**

##### **Formation :**

- Sciences Politiques, Affaires humanitaires, Droit International niveau Master obligatoire.

##### **Expérience :**

- Deux ans minimum d'expérience au sein d'ONG ou association dans le domaine du Safeguarding / Protection sont nécessaires.
- Au moins une mission effectuée dans un contexte d'urgence est souhaitée.
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de formations et d'actions de sensibilisation dans le domaine est souhaitée.

- Expérience de terrain en qualité de coordinateur de projet est un plus.

### **Compétences :**

- Engagement envers les valeurs et les principes de MSF
- Capacité à dialoguer, à rassembler les acteurs locaux et à travailler avec eux.
- Capacité d'analyse et vision stratégique.
- Flexibilité et capacité à travailler sous pression.
- Capacité à former, mobiliser et gérer du personnel international et national.

**Langues :** Français (niveau B2) et/ou Anglais (niveau B2).

### **Statut et conditions**

**Statut :** CDD de 6 à 12 mois en fonction du pays d'intervention. Poste terrain, rémunération niveau 12 selon la grille de salaires terrain MSF et en fonction de l'ancienneté et de l'expérience pertinente pour ce poste.

**Conditions :** Assurance santé, Frais de transports, d'hébergement et de subsistance (perdiem) pris en charge par MSF. Congés selon la politique de break MSF (chaque 3 mois).

**Poste à pourvoir : 15/02/2026**

*A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.*

### **Date limite de dépôt de candidatures**

5 février 2026

*MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)*